

# 社会福祉法人高陽会

## 職場環境等要件への取り組みについて

区分	内容
入職促進に向けた取組	・他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
資質向上やキャリアアップに向けた支援	・研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動
両立支援・多様な働き方の推進	・業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職場相談窓口の設置等相談体制の充実
腰痛を含む心身の健康管理	・短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施
生産性向上のための業務改善の取組	・高齢者の活躍(居室やフロア等の掃除、食事の配膳・下膳などのほか、経理や労務、広報なども含めた介護業務以外の業務の提供)等による役割分担の明確化
やりがい・働きがいの醸成	・利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供